**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХУЛИМСУНТ**

**БЕРЕЗОВСКОГО РАЙОНА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 11.02.2016 года № 14 - р

д. Хулимсунт

|  |
| --- |
| О проведении мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в МУ Администрация сельского поселения Хулимсунт |

В соответствии с протоколом заседания Совета по вопросам государственной и муниципальной службы автономного округа при Губернаторе Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 16 апреля 2015 года №, в целях ежегодного проведения мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в Муниципальном учреждении Администрация сельского поселения Хулимсунт:

1. Утвердить оценочные критерии и показатели при проведении мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в Муниципальном учреждении Администрация сельского поселения Хулимсунт согласно приложению 1.
2. Утвердить состав рабочей группы для проведения мониторинга реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в Муниципальном учреждении Администрация сельского поселения Хулимсунт согласно приложению 2.
3. Главному специалисту по кадрам и формированию архива организовать работу по мониторингу реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции в Муниципальном учреждении Администрация сельского поселения Хулимсунт (далее - Администрация) и рассматривать 1 раз в полугодие на заседании рабочей группы ход выполнения утвержденных оценочных критериев и показателей.
4. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента подписания.
5. Контроль над выполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава сельского поселения Хулимсунт О.В.Баранова

Приложение 1

к распоряжению Администрации

сельского поселения Хулимсунт

от 11.02.2016 года № 14 – р

Оценочные критерии и показатели при проведении мониторинга и реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции

в Муниципальном учреждении Администрация сельского поселения Хулимсунт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Критерий | Показатели | Оценка | |
| удовлетворительно | неудовлетворительно |
| 1. | Наличие нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы организации муниципальной службы и противодействия коррупции на муниципальной службе, и должностных инструкций по должностям муниципальной службы | Показатель 1  Отношение количества принятых нормативных правовых актов в Администрации к количеству нормативных правовых актов, которые должны быть приняты в соответствии с федеральным и окружным законодательством в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 2  Соотношение принятых нормативных правовых актов в Администрации требованиям федерального и окружного законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции | Соответствует требованиям федерального и окружного законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции | Не соответствует требованиям федерального и окружного законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции |
| Показатель 3  Отношение количества должностей муниципальной службы, по которым имеются утвержденные должностные инструкции, к общему количеству должностей муниципальной службы, в процентах | 100% | менее 100% |
| 2. | Реализация подпрограммы «Повышение профессионального уровня управленческих кадров» | Показатель 1  Отношение средств, затраченных на реализацию к запланированному объему, в процентах | 100% | менее 100% |
| 3. | Комплектование и качественный состав муниципальных служащих | Показатель 1  Отношение количества вакантных должностей муниципальной службы к общему количеству должностей муниципальной службы, в процентах | Менее 3% | 3% и более |
| Показатель 2  Отношение количества муниципальных служащих, соответствующих к общему количеству муниципальных служащих, в процентах | 100% | менее 100% |
| 4. | Применение конкурсных технологий при замещении должностей муниципальной службы | Показатель 1  Отношение количества лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы по результатам конкурса, к общему количеству замещенных вакантных должностей, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 2  Отношение количества лиц, назначенных на должность муниципальной службы из резерва управленческих кадров, сформированного на конкурсной основе, к общему количеству замещаемых вакантных должностей, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 3  Количество должностей муниципальной службы, на которые сформирован резерв управленческих кадров на конкурсной основе, к общему количеству должностей муниципальной службы, в процентах | 30% и более | Менее 30% |
| 5. | Применение других кадровых технологий на муниципальной службе | Показатель 1  Отношение количества муниципальных служащих, прошедших аттестацию в отчетном периоде, к количеству муниципальных служащих, подлежащих аттестации, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 2  Соответствие процедуры проведения аттестации муниципальных служащих федерального, окружного законодательства | соответствует | не соответствует |
| Показатель 3  Наличие в личных делах муниципальных служащих аттестационных листов, отзывов о служебной деятельности муниципального служащего, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 4  Соотношение количества муниципальных служащих, имеющих первые классные чины муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 5  Подготовка лиц, включенных в управленческий кадровый резерв на конкурсной основе | Наличие планов индивидуальной полготовки и их выполнение | Отсутствие планов индивидуальной подготовки или их невыполнение |
| 6. | Ведение кадровой работы в соответствии с требованиями трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе | Показатель 1  Отношение количества лиц, принятых на муниципальную службу, с которыми заключен трудовой договор, к общему количеству лиц, принятых на муниципальную службу, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 2  Отношение количества дополнительных соглашений к трудовому договору муниципальных служащих к трудовому договору муниципальных служащих, с которыми должны быть дополнительные соглашения, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 3  Отношение количества муниципальных служащих, на которых имеются личные дела, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 4  Ведение личных дел муниципальных служащих | соответствует Указу Президента РФ от 30.05.2005 №609 | не соответствует Указу Президента РФ от 30.05.2005 №609 |
| Показатель 5  Отношение муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 6  Ведение реестра муниципальных служащих | реестр ведется | отсутствует |
| 7. | Организация получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования (ДПО) | Показатель 1  Количество муниципальных служащих, получивших ДПО согласно федеральному законодательству, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 2  Количество муниципальных служащих, не получивших ДПО в течение 3 лет, к общему количеству муниципальных служащих, в процентах | Менее 30% | 30% и более |
| 8. | Эффективность реализации мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Показатель 1  Отношение количества муниципальных служащих, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи в срок, к количеству муниципальных, которые должны предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 2  Отношение количества муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты представления неполных (недостоверных) сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов семьи и кадровыми службами проведены проверки в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2009 №1065 к общему количеству муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты представления неполных (недостоверных) сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов семьи, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 3  Отношение количества муниципальных служащих, в отношении которых органами прокуратуры установлены факты несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, и кадровой службой проведены проверки в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2009 №1065, к общему количеству муниципальных служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, в процентах | 100% | менее 100% |
| 9. | Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов  ( далее комиссия) | Показатель 1  Отношение количества заседаний комиссии, о которых размещена информация на официальном сайте органов местного самоуправления Муниципального образования сельское поселение Хулимсунт, к количеству проведенных заседаний, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 2  Соответствие решений, принятых комиссией, требованиям, предъявляемым Положением о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих МУ Администрация сельское поселение Хулимсунт и урегулированию конфликта интересов | соответствует | не соответствует |
| Показатель 3  Отношение количества рассмотренных на комиссии фактов представления неполных (недостоверных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и членов его семьи к общему количеству установленных фактов представления неполных (недостоверных) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего и членов его семьи, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 4  Отношение рассмотренных на комиссии установленных прокуратурой фактов несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, к общему количеству установленных фактов несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 5  Отношение муниципальных служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по рекомендации единой комиссии, к количеству муниципальных служащих, в отношении которых комиссией рекомендовано применить дисциплинарное взыскание, в процентах | 100% | менее 100% |
| Показатель 6  Наличие повторных нарушений, допущенных муниципальными служащими, в отношении которых ранее на заседании комиссии рассматривались аналогичные вопросы | нет | есть |
| 10. | Информационная открытость Муниципального учреждения Администрации сельского поселения Хулимсунт о муниципальной службе и противодействии коррупции | Показатель 1  Актуализация разделов о муниципальной службе и противодействии коррупции на сайте Муниципального образования сельское поселения Хулимсунт | соответствует | не соответствует |

Приложение 2 к распоряжению

Администрации сельского поселения

Хулимсунт от 11.02.2016 года № 14 – р

СОСТАВ

Рабочей группы для проведения мониторинга реализации законодательства

о муниципальной службе и противодействии коррупции в Муниципальном учреждении Администрация сельского поселения Хулимсунт

Председатель Заместитель главы сельского поселения Хулимсунт

комиссии

Заместитель Главный специалист по работе с Советом депутатов

председателя комиссии и ведению регистра

Секретарь комиссии Главный специалист по кадрам и формированию архива

Члены рабочей группы:

Главный специалист по нотариальным действиям и правовым вопросам

Ведущий специалист по нотариальным действиям и земельным отношениям